

SEER

Diversiteit in Bedrijf

Den Haag : 24 november 2022
Ons kenmerk : DIB 22.96178/MM
Betreft : Toezending kopie Charter Diversiteit

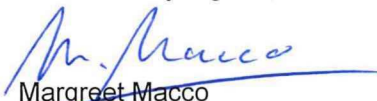
Beste heer Da Costa,

Op 14 november ondertekende De Staffing Groep het Charter Diversiteit. In het Charter heeft uw bedrijf de uitdaging omschreven die is gericht op het bevorderen van diversiteit en inclusie. In de bijlage bij deze brief vindt u een kopie van dit ondertekende Charter.

In het Charter Diversiteit is opgenomen dat uw bedrijf zes maanden na ondertekening bij *Diversiteit in Bedrijf* een Plan van Aanpak indient waarin de uitdaging uit het Charter nader is uitgewerkt. Voor het opstellen hiervan is een format 'Plan van Aanpak Charter Diversiteit – 1e periode' beschikbaar. Dit format vergemakkelijkt het opstellen van een plan en de vragen brengen u mogelijk ook op ideeën hoe u diversiteit en inclusie op de werkvloer verder kunt bevorderen.

(Meer informatie over) het Plan van Aanpak ontvangt u van mijn collega Hussein Dia, beleidsmedewerker. Hij is bereikbaar via T. 06 – 86 83 28 83 of h.dia@ser.nl. U kunt bij hem terecht met al uw vragen. Algemene vragen kunnen naar dib@ser.nl.

Met vriendelijke groet,



Margreet Macco

Communicatie en projectondersteuning

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **De Staffing Groep**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie (D&I) is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **De Staffing Groep** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. D&I ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **De Staffing Groep** zet zich in voor minimaal één concrete uitdaging die gericht is op het bevorderen van D&I.

Uitdaging:

Het bevorderen van een inclusieve bedrijfscultuur door onder andere:

- het bevorderen van de groei van interne medewerkers met een migratieachtergrond met 10% t/m 2025;
- Het bevorderen van de groei van de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij klanten met 10% t/m 2025.

Korte toelichting:

De Staffing Groep wil een afspiegeling van de maatschappij zijn en hieraan graag concreet bijdragen. Voor **De Staffing Groep** heeft het altijd voorop gestaan om de juiste persoon met de juiste capaciteiten op de juiste plaats te krijgen. **De Staffing Groep** vindt dat zij als MVO-Prestatieladder gecertificeerd bedrijf, maar ook als intermediair een voortrekkersrol heeft om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te faciliteren in het deelnemen aan het arbeidsproces. Onder mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt rekenen wij mensen met een arbeidsbeperking, waaronder ASS, statushouders en ex-delinquenten. **De Staffing Groep** kijkt daarbij verder dan alleen haar eigen organisatie en ziet dit als keteninitiatief, waarvan leveranciers en klanten onderdeel zijn.

- Deze uitdaging wordt uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan SER Diversiteit in Bedrijf.
- **De Staffing Groep** start/vervolgt de dialoog met de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging/vertegenwoordigers van medewerkers over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **De Staffing Groep** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **De Staffing Groep** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.



Handtekening

Bedrijf: **De Staffing Groep**
Naam: Wouter Waaijenberg
Functie: COO

Plaats: Den Haag
Datum: 14 november 2022